

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: RODO) uprzejmie informuję, że:

I. Administrator danych osobowych:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest:

Przedsiębiorstwo Produkcji Ogrodniczej „Siechnice” Sp. z o.o.

ul. Opolska 30, 55-011 Siechnice;

(NIP: 912-10-00-021; REGON: 930346276; KRS: 0000135559)

Tel.+(48) 71 / 311 53 35, Fax +(48) 71 / 311 53 86

<https://pposiechnice.pl/>

e-mail: ppo@pposiechnice.pl

II. Cel i podstawa prawna przetwarzania:

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji. Podstawę stanowią działania w zakresie niezbędnym do:

- 1) przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO),
- 2) wykonania przez Administratora obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 22¹ Kodeksu pracy),
- 3) ewentualnego ustalenia i dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO),
- 4) przeprowadzenia przyszłej rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).

III. Odbiorcy danych oraz podmioty, którym udostępniane są dane:

Odbiorcami państwa danych będą: podmioty i organy, którym Administrator jest zobowiązany lub upoważniony udostępnić dane osobowe na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz podmioty, które na podstawie stosownych umów przetwarzają dane osobowe powierzone do przetwarzania przez Administratora w związku z realizacją usług niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania Administratora.

IV. Przekazywanie danych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych:

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane odbiorcom spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

V. Okres przechowywania danych:

- 1) W zakresie wskazanym w pkt II 1) i 2) Pani/Pana dane osobowe będą przechowane przez okres niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji, po czym zostaną usunięte.

2) W zakresie wskazanym w pkt II 3) Pani/Pana dane osobowe będą przechowane do czasu przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa, tj. maksymalnie do 3 lat od zakończenia procesu rekrutacji, po czym zostaną usunięte.

3) W zakresie wskazanym w pkt II 4) Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres 24 miesięcy od daty wyrażenia zgody lub do czasu odwołania zgody, bądź braku niezbędności ich przetwarzania, po czym zostaną usunięte,

o ile dane zebrane w ramach procesu rekrutacji:

- nie będą niezbędne w celu zawarcia umowy,
- nie będą niezbędne w ramach powstałego sporu.

VI. Prawa przysługujące osobie, której dane dotyczą:

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych, w przypadkach i na zasadach określonych w poniższych przepisach RODO, przysługuje Pani/Panu:

- 1) prawo dostępu do danych osobowych (art. 15 RODO),
- 2) prawo do sprostowania danych (art. 16 RODO),
- 3) prawo do usunięcia danych (w tym tzw. prawo do bycia zapomnianym), z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO,
- 4) prawo do ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO),
- 5) prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO),
- 6) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO),
- 7) prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 8) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

VII. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych:

1) Podanie przez Panią/Pana danych, o których mowa w :

- a) art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.1974.24.141 ze zm.),
- b) rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U.2018.2369) oraz rozporządzeniu Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 6 marca 2023 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. 2023 poz. 471)

jest warunkiem uczestnictwa w procesie rekrutacji.

2) Podanie danych poza zakresem wskazanym w pkt VII 1) jest dobrowolne, a ich przetwarzanie zależne będzie od zakresu i niezbędności dysponowania nimi przez Administratora, w szczególności zachowania integralności dokumentów.

VIII. Monitoring:

Administrator w celu zachowania w tajemnicy informacji prawnie chronionych oraz niezbędności ochrony systemów informatycznych, w tym urządzeń końcowych prowadzi, przy zachowaniu tajemnicy korespondencji oraz ochrony innych dóbr osobistych, monitoring swojej sieci informatycznej.

IX. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji w tym profilowanie:

Pani/Pana dane nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

X. Przetwarzanie danych w następstwie dobrowolnego aplikowania bez wskazania konkretnego procesu rekrutacyjnego lub po okresie jego aktualności:

1) Pani/Pana dane przekazane Administratorowi w celu zatrudnienia lub realizacji zadań powierzonych przez Administratora w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U.1964.16.93 ze zm.), bez wskazania konkretnego ogłoszenia rekrutacyjnego lub po okresie jego aktualności, będą przetwarzane przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące (lub do czasu przekazania informacji o braku dalszego zainteresowania rekrutacjami, bądź braku niezbędności ich przetwarzania na potrzeby przyszłych rekrutacji), chyba że Administrator wcześniej uzna, iż przekazane mu dokumenty aplikacyjne są nieprzydatne.

2) Odstępstwo od zasady określonej w pkt X 1) stanowić może niezbędność posiadania danych przez Administratora:

a) w celu zawarcia umowy o zatrudnienie w rozumieniu ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.1974.24.141 ze zm.) – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) i c) RODO,

b) realizacji zadań powierzonych przez Administratora w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U.1964.16.93 ze zm.) - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO,

c) w ramach powstałego sporu - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

3) Przekazane Administratorowi dane będą przetwarzane przez okres wskazany w pkt X 1) na podstawie Pani/Pana zgody na udział w przyszłych rekrutacjach (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO) w zakresie zależnym od niezbędności dysponowania nimi przez Administratora, w tym zachowania integralności posiadanych dokumentów oraz przy zachowaniu wyłączeń określonych w pkt X 2).