

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: RODO) uprzejmie informuję, że:

I. Administrator danych osobowych:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w ramach przyszłych procesów rekrutacyjnych jest:

Przedsiębiorstwo Produkcji Ogrodniczej „Siechnice” Sp. z o.o.

ul. Opolska 30, 55-011 Siechnice;

(NIP: 912-10-00-021; REGON: 930346276; KRS: 0000135559)

Tel.+(48) 71 / 311 53 35, Fax +(48) 71 / 311 53 86

<https://pposiechnice.pl/>

e-mail: ppo@pposiechnice.pl

II. Cel i podstawa prawna przetwarzania:

Pani/Pana dane przekazane Administratorowi w dokumentach aplikacyjnych bez wskazania konkretnego ogłoszenia rekrutacyjnego lub po okresie jego aktualności będą przetwarzane na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych w celu:

- 1) przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO),
- 2) wykonania przez Administratora obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 22¹ Kodeksu pracy),
- 3) ewentualnego ustalenia i dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO),
- 4) przeprowadzenia przyszłej rekrutacji - na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).

III. Odbiorcy danych oraz podmioty, którym udostępniane są dane:

Odbiorcami państwa danych będą: podmioty i organy, którym Administrator jest zobowiązany lub upoważniony udostępnić dane osobowe na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz podmioty, które na podstawie stosownych umów przetwarzają dane osobowe powierzone do przetwarzania przez Administratora w związku z realizacją usług niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania Administratora.

IV. Przekazywanie danych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych:

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane odbiorcom spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

V. Okres przechowywania danych:

- 1) Pani/Pana dane przekazane Administratorowi w dokumentach aplikacyjnych bez wskazania konkretnego ogłoszenia rekrutacyjnego lub po okresie jego aktualności w celu:
 - a) zatrudnienia lub
 - b) realizacji zadań powierzonych przez Administratora w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U.1964.16.93 ze zm.),będą przetwarzane na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące, liczony od daty wpływu wniosku lub wyrażenia przez Panią/Pana zgody (lub do czasu odwołania zgody).
- 2) Odstępstwo od zasady określonej w pkt V 1) stanowić może niezbędność posiadania danych przez Administratora:
 - a) w celu zawarcia umowy o zatrudnienie w rozumieniu ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.1974.24.141 ze zm.) – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) i c) RODO,
 - b) realizacji zadań powierzonych przez Administratora w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U.1964.16.93 ze zm.) - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO,
 - c) w ramach powstałego sporu - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

VI. Prawa przysługujące osobie, której dane dotyczą:

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych, w przypadkach i na zasadach określonych w poniższych przepisach RODO, przysługuje Pani/Panu:

- 1) prawo dostępu do danych osobowych (art. 15 RODO),
- 2) prawo do sprostowania danych (art. 16 RODO),
- 3) prawo do usunięcia danych (w tym tzw. prawo do bycia zapomnianym), z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO
- 4) prawo do ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO),
- 5) prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO),
- 6) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO),
- 7) prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 8) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

VII. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych:

Dobrowolne przekazanie danych jest potwierdzeniem Pani/Pana woli ich przetwarzania przez Administratora na potrzeby realizacji celów określonych w pkt II przez okres 24 miesięcy (lub do czasu przekazania informacji o braku dalszego zainteresowania rekrutacjami, bądź braku

niezbędności ich przetwarzania na potrzeby przyszłych rekrutacji), chyba że Administrator wcześniej uzna, iż przekazane mu dokumenty aplikacyjne są nieprzydatne.

VIII. Monitoring:

Administrator w celu zachowania w tajemnicy informacji prawnie chronionych oraz niezbędności ochrony systemów informatycznych, w tym urządzeń końcowych, prowadzi, przy zachowaniu tajemnicy korespondencji oraz ochrony innych dóbr osobistych, monitoring swojej sieci informatycznej.

IX. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji w tym profilowanie:

Pani/Pana dane nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.